

Ambrosio Lameiro

Senior Interim HR Director at IOR Network for Talents

alameiro@ior.es



Summary:

Experto en dirección y gestión de personas, licenciado en Psicología y Másteres en Gestión de empresas y RRHH. Con más de 25 años de experiencia como Director de Recursos Humanos en empresas constituidas por plantillas de trabajadores superiores a 9.000 empleados.

Profesional comprometido con grandes expectativas para asumir nuevos retos que me permitan aportar mi experiencia y contribuir a nuevos proyectos y al desarrollo de empresas y demostrar mi capacidad de liderazgo, planificación y toma de decisiones.

Soy una persona proactiva, positiva y colaboradora, cualidades que transmito con gran facilidad a mis equipos, fomentando el talento y desarrollando a las personas.

Poseo una sólida experiencia en el área de los RR.HH., las Relaciones Laborales y la organización, con capacidad para motivar y movilizar equipos y personas, implantar, liderar y comunicar decisiones, estrategias y cambios.

Acostumbrado al trabajo en empresas con grandes retos, procesos de reestructuración, expansión y cambios organizacionales y culturales, transformación digital, fusiones y adquisiciones, y con experiencia internacional.

Siempre dispuesto a asumir nuevos retos y oportunidades, con ilusión y determinación

Experience

Senior Interim Director at IOR Network for Talent - March 2018 – Actual

Un interim manager es un profesional con experiencia acreditada que pone sus conocimientos y experiencia al servicio de una empresa para atender proyectos específicos por un periodo limitado. Se incorpora a la estructura directiva durante un tiempo determinado para gestionar una misión o proyecto concreto, en general ligados a períodos de transición, crisis o cambio.

Director general at EUROPEAN EXCELLENCE – febrero 2008 – Present

Empresa de consultoría especializada en Gestión de Recursos Humanos (RR.HH., Formación a medida, Selección, Coaching, Mentoring,), Responsabilidad Social Corporativa, Evaluación y Diagnóstico, Memorias de Sostenibilidad Global Reporting Initiative G4. Expansión, Estrategia e Internacionalización, estudios de mercados internacionales, Búsqueda de clientes e introducción de productos en mercados Internacionales, etc

Director de RRHH y organización at GRUPO EL ARBOL , Oct 2002 - Oct 2007 (5 años 1 mes)

Director de RR.HH. Estrategia y Organización de “Grupo El Árbol de Distribución”, empresa dedicada a la distribución (supermercados) con una facturación de 850 millones de € y más de 9.000 empleados. Destacando mi labor en el Comité Ejecutivo y Comité de Dirección, así como en la reestructuración de la empresa (Expediente de Regulación de Empleo negociado personalmente, más de 2.800 trabajadores afectados, manteniendo en todo momento la “Paz Social” y los objetivos de empresa), consiguiendo llevarla a E.B.I.T. positivo en el plazo de once meses, partiendo de una situación inicial de quiebra.

Director General at HOTELNETB2B S.A. - junio de 1999 - julio de 2002 (3 años 2 meses)

Fundador y Director General de la empresa HotelnetB2B S.A., empresa dedicada a prestar diferentes servicios (compras, subastas, RR.HH., selección, formación, etc.) al sector de Hostelería y Turismo utilizando medios on-line, participada por BBVA, Telefónica, y las grandes empresas hoteleras españolas, capital social de 30 millones de €. Destacando mi labor en la definición de la empresa y puesta en marcha de la misma, lanzamiento, comercialización, control, etc.

Director General at Canarias Quality Group, - abril 1998 - junio 2000 (2 años 3 meses)

Empresa de consultoría de Calidad, definición estratégica, y procesos de profesionalización y cambio organizacional. Empresa muy enfocada a la mejora y reestructuración de las empresas del sector Hotelero Canario, ayudando a dichas empresas a internacionalizarse y en sus procesos de expansión

Director de RRHH. at RIU Hotels & Resorts - enero 1989 - marzo 1998 (9 años 3 meses)

Riu Hotels es una empresa multinacional que en aquel momento contaba con más de 14.000 empleados y una facturación superior a los 1.000 millones de €. Destacando mi labor en la definición de toda la política de personal y RR.HH., afrontar un crecimiento y expansión internacional (fundamentalmente en LATAM), aumentar el nivel profesional de los trabajadores, paz social, etc. Labor reconocida con numerosos premios y distinciones de diferentes asociaciones y agentes implicados

Oficial de Complemento – Alférez de Navío - enero de 1984 - diciembre de 1988 (5 años)

Desarrollé mi labor en un Gran Centro de Formación que la Armada posee en Madrid, asumiendo puestos de gran responsabilidad en materia de RR.HH. La estancia en Madrid me facilitó el poder seguir complementando mi formación personal y profesional.

Otros Datos:

- He impartido numerosísimos cursos y seminarios en entidades y empresas.
- Profesor de la Universidad de Las Palmas durante 4 años.
- Estudios y trabajos para diferentes organismos oficiales.
- Primer premio nacional a la mejor gestión estratégica de RR.HH.

- Ilustre Caballero de la Orden del Camino de Santiago.
- Negociador de diversos convenios colectivos a nivel provincial, regional y nacional.
- Miembro de tribunales en procesos de oposición y selección para organismos públicos.

Education

Licenciado en Psicología por la Facultad de la Universidad de Santiago de Compostela

- Título Superior prevención de Riesgos, Ergonomía y Psicología Aplicada, 2003 - 2004
- Título Superior prevención de Riesgos laborales, Seguridad en el trabajo, 2003 - 2004
- Máster en Dirección de Personal y Recursos Humanos, 1987 - 1988
- Diplomado en asesoría laboral, 1986 - 1987

Software and IT skills

Muy buen nivel como usuario de ofimática Office, S.A.P, SPSS,
Experiencia en comercio electrónico, digitalización, portales B2B e Intranets corporativas

Languages

- Portugués alto
- Inglés alto
- Alemán básico

Honors and Awards

- Primer premio Nacional a la mejor gestión estratégica de RRHH
- Ilustrísimo caballero de la orden del camino de Santiago