

Alberto Vilalta

Senior Interim Manager at IOR Network for Talents

avilalta@ior.es



Summary

Directivo con más de 30 años de experiencia en el sector financiero y consultoría tanto en España como a nivel internacional: UK, USA, Portugal, Holanda y otros países europeos. Acostumbrado a manejar equipos y gestionar proyectos de gran envergadura en diversos ámbitos del sector financiero. Gran capacidad de comunicación y liderazgo, así como de análisis y resolución de problemas.

Profesional con capacidad de adaptación, trabajo en equipo, responsabilidad, interlocución y orientación al cliente y a resultados. Acostumbrado a trabajar por objetivos individuales y colectivos.

Funciones de Gobierno Control, Comunicación, Formación y Transformación en la División de Tecnología

Gestión de presupuesta hasta aproximadamente 7 BN € incluyendo el diseño del plan de transformación de la división y un plan de eficiencias de 500 MM€

Experiencia en de diseño de procesos, estrategia a nivel corporativo, gestión del cambio, consultoría de sistemas de negocio y certificación de sistemas

Experiencia en gestión de equipo de más 1000 personas

Miembro de comités de dirección

Experiencia

Senior Interim Manager en IOR Network for Talent

La incorporación de un Interim Manager responde a necesidades muy diversas como fusiones, reestructuraciones, transformación de empresas, y también puede ser una solución en empresas con una estructura directiva reducida que necesitan a un profesional centrado sólo en un proyecto, como podría ser el desarrollo o lanzamiento de un producto, un plan de optimización de recursos o reducción de costes

ATLALIVA ASESORES - *Administrador único*

Desde feb. de 2017 – Present

Asesoría de empresas y consultoría estratégica, diseño de procesos, gestión del cambio, consultora de sistemas de negocio y certificación de sistemas

BANCO SANTANDER

Duración 23 años: desde mayo del 1993 hasta mayo del 2016

Director general adjunto. Director de planificación y control. División de Tecnología y Operaciones:

Desde feb. de 2015 – mayo de 2016

Funciones de Gobierno Control, Comunicación, Formación y Transformación en la División de Tecnología y Operaciones de Grupo Santander

Presupuesto de aproximadamente 7 BN €. Diseño del plan de transformación de la división y un plan de eficiencias de 500 MM€

18 personas a su cargo

Miembro del Comité de Dirección de la División

Director general adjunto. Director de Sistemas y procesos. División de Tecnología y Operaciones:

Desde ene. de 2008 – ene. de 2015

Funciones de diseño de procesos, gestión del cambio, consultoría de sistemas de negocio y certificación de sistemas

Más de 1000 personas en su equipo

Miembro del comité de dirección de la división

Director de Integración Antonveneta. ABN /AMRO

Desde oct. de 2007 – ene. de 2008

Función de liderar la separación de Antonveneta del Grupo ABN / AMRO para la toma de control de Grupo Santander y su posterior venta

Obtención de los permisos y aprobaciones por parte de los consejos de los Bancos (



Antonveneta y ABN /AMRO) así como de las autoridades regulatorias (Banco Central de Holanda)

Retail Distribution Services Director. Santander UK – En Londres

Desde ene. de 2005 – oct. de 2007

Funciones de Branch performance, CRM, Inteligencia Comercial, Marketing directo
Más de 40 personas en su equipo

Director general adjunto. Director de Gestión Comercial y Marketing.

Desde ene. de 2002 – ene. de 2005

funciones de integración de las redes de Santander y Central Hispano, CRM, Inteligencia Comercial, etc.

Más de 150 personas en su equipo

Miembro del Comité de dirección de la división

Director general adjunto. Director de Área de Particulares. Red BCH

Desde 2000 – ene. de 2002

Funciones de desarrollo de productos, gestión comercial, CRM, Inteligencia comercial
Más de 40 personas en su equipo

Miembro del comité de dirección de la división

Subdirector general. Director Área de Particulares. Banco Central Hispano

Desde 1993 – ene. de 2000

Funciones de desarrollo de productos, gestión comercial, CRM, inteligencia comercial
Unas 40 personas en su equipo

Miembro del comité de dirección de la división

MCKINSEY & COMPANY

Duración total 7 años y 9 meses: desde Sept.1985 hasta mayo 1993

SEM (Senior Engagement Manager)

Desde ene. de 1990 – may. de 1993

Ubicación Lisboa, Portugal y Madrid, España

Consultoría estratégica en servicios financieros. Trabaja en oficinas de Lisboa y Madrid para clientes del sector Bancario y Asegurador

EM (Engagement Manager)

Desde ene. de 1987 – ene. de 1990.

Consultoría estratégica en servicios financieros. Diversos proyectos en clientes del sector financiero y asegurador. Mejora de la productividad comercial, integración de entidades financieras, etc.

Associate

Desde sept. de 1985 – ene. de 1987

Consultoría estratégica; Participación en proyectos de reconversión industrial del sector siderúrgico en España, Bienes de consumo y sector financiero

Education

BOSTON COLLEGE

Master of Business Administration (MBA)

Disciplina académica Administración y gestión de empresas, general

Promoción 1983 – 1985

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

Ingeniero Superior de Caminos, Canales y Puertos

Disciplina académica Cimientos y estructuras

Nota Sobresaliente. 3º de promoción

Promoción 1976 – 1980

Languages

Catalán

Español

Frances

Inglés

Portugués