

Raquel Bravo

Talent Recruiter at IOR Network for Talents
rbravo@ior.es



Resumen

Experta de Recursos Humanos con más de 18 años de experiencia, habiendo dirigido numerosos proyectos nacionales e internacionales para grandes corporaciones de diversos sectores de actividad, especialmente dentro del financiero.

Su experiencia se ha desarrollado como Consultora Senior y en departamentos de RRHH de distintas multinacionales con un rol multidisciplinario. Por ello, cuenta con una visión global de distintas estructuras, culturas organizativas y modelos de negocio.

Acostumbrada a trabajar en distintos entornos de forma conjunta con el negocio, en áreas de Executive search, Formación, Desarrollo, Liderazgo y Talento.

Grandes habilidades en la gestión de equipos, polivalente y versátil. Resolutiva, orientada a clientes, negocio y resultados, gran capacidad de interlocución, negociación y comunicación. Emprendedora, entusiasta, comprometida y dinámica.

Por último, Raquel ha creado su propia marca [Feeling Smart](#) para ayudar al desarrollo de capacidades potenciales a través del entrenamiento en las áreas personal y profesional.

Experiencia

Talent Recruiter at IOR Consulting may 2019- actual

IOR CONSULTING- NETWORK FOR TALENTS

IOR Network for Talent conecta expertos en selección y directivos de empresas. Como Talent Recruiter experimentada, apporto una visión empresarial global, permitiéndome la gestión de procesos de selección completos en la área de RRHH así como también la formación, el desarrollo directivo y la gestión del talento.

Consultora de Formación, Liderazgo, Desarrollo & Talento en Feeling Smart feb 2017 – Actual

FEELING SMART (marca personal) www.feelingsmart.es

- Assessment Center, Mapas de Talento (9box gride) y Planes de Desarrollo

- Liderazgo & Talento
- Asesoramiento en Desarrollo de Competencias y Desarrollo Directivo
- Crecimiento Personal
- Headhunting

Responsable del Programa de Talento en España jul 2014- ene 2017

GENERALI

Dentro del Departamento de **Development & Talent** :

- Liderando el Programa de Talento local Move On y equipo correspondiente (5 personas).

Proyecto para la *identificación del Talento* mediante Assessment Center, *gestión y segmentación del Talento* a través de un Mapa de Talento (9 box gride) y *retención del Talento* con los Planes de Desarrollo.

- Miembro del Talent Program Group EMEA. Certificada en HOGAN, metodología Assessment Center del grupo
- Performance Management & Talent Review Process a través de la plataforma local (GPS: Generali Performance System) y la de grupo (ORION en Oracle) y gestión de los Planes de Desarrollo correspondientes.
- Coordinadora HR en el Proyecto de TRANSFORMACIÓN DIGITAL de la compañía.
- Certificada como Local Green-Belt (LEAN Program)

Hr Specialist ene 2008 - jul 2014

BARCLAYS

Área de Learning, Development & Talent como Development Partner Iberia abr 2012 -jul 2014

- Implementación de las iniciativas globales de Formación (Harvard Manage Mentor, Values & Behaviours, etc.).
- Responsable del Talent Program en España para ExCo y sus Reportes Directos.
- Gestión de los Programas de Liderazgo para Iberia.
- Responsable para España de los Programas Premier: EFA, EFP
- Gestión del presupuesto de Formación para España: 1M€ Coordinación del Programa de Formación de Seguros de cara a las inspecciones por trienios de la Dirección General de Seguros.

Área Learning & Recruitment jun 2010 - abr 2012

- Representación del área de Formación en los Comités NPA.
- Lanzamiento y seguimiento del Top Talent Management Program-Top 1000 para ExCo.
- Gestión del diseño y desarrollo de soluciones face-to-face y e-learning a través de nuestra plataforma on line Cret@.
- Responsable del Programa de Formación para Servicios Centrales como consecuencia de la reestructuración.
- Coordinación con el área de Governance & Control para definición y gestión de políticas y procedimientos de Selección.

- Gestión de los procesos internos de Selección para todo tipo de perfiles y niveles de seniority.

Área Recruitment jun 2008 -jun 2010

- Diseño y lanzamiento de un manual de Evaluación de Competencias y de la herramienta de Selección (Select@).
- Elaboración de un Welcome Pack y el Induction Plan de la compañía.
- Participación en auditorías internas y externas.
- Producción de reportes mensuales de Selección para la casa matriz.
- Coordinación de las actividades de Selección entre managers y headhunters o agencias externas de Selección.
- Responsable del pre-screening de los candidatos.
- Gestión de los procesos de Selección para todo tipo de perfiles, con un equipo temporal de 5 personas.

Unidad de Expansión en 2008- jun 2008

Gestión completa de procesos de Selección de perfiles de Expansión: Responsables Administrativos Comerciales, Asesores Personales y Directores, para oficinas de nueva apertura.

Recruitment & Initial Development ene 2007 -ene 2008

EADS CASA (MTDA)

En Departamento de RRHH:

- Procesos de Selección para vacantes a nivel nacional e internacional, perfiles de ingeniería.
- SDE (Senior Development Exchange), presentación de vacantes e intercambio de candidatos en un foro internacional mensual entre divisiones.
- Evaluaciones de promoción a mando: aplicación de pruebas y entrevistas.
- Programa de becas MBA y prácticas (EOI -Fundación SEPI-EADS CASA).
- Manejo de e-recruiting como herramienta SAP de RRHH.

Consultor Senior feb 2005- dic 2006

GRUPO BLC

Iberian Executive Search & Selection

- Investigación de mercado: Identificación de compañías target e identificación de profesionales.
- Entrevistas telefónicas, personales y elaboración de Lista larga de candidatos.
- Elaboración de informes y lista corta de candidatos para presentar a clientes nacionales y multinacionales.
- Jefe de proyecto con equipo a mi cargo (2-6 personas) para posiciones como: Controller y Director Financiero, Director de RRHH, Director Comercial, Suscriptor, y Jefe de obra, etc.
- Formación en Selección por búsqueda directa a empresas cliente.

Formadora mar 2004- dic 2004

NABARRO NATHANSON (Londres)

Formador en lengua hispana para un grupo de ejecutivos de lengua inglesa.

Técnico de selección dic 2001- nov 2003

FASTER IBÉRICA ETT

- Gestión de los procesos de Selección: Reclutamiento y Entrevista. Toma de decisión y presentación de candidatos.
- Contratos y Facturación, con manejo del programa informático Linux.
- Formación de becarios y personal interno.

Técnico de selección de personal jun 2001- sep 2001

PEOPLE

Desempeñando las siguientes funciones:

- Reclutamiento y Selección de candidatos. Contratación por sistema Red.
- Formación de personal en prevención de Riesgos Laborales.

Formación

2001 Licenciada en Psicología. Universidad Complutense de Madrid.

2009 - 2010 Máster en Psicología Humanista. Instituto Galene.

2012 - 2015 Formación Gestalt. Grupo Quatro.

Idiomas

Inglés

2005 Business English en British Council

2004 First Certificate en Rose of York (London)