

Marta Fernández

Talent Recruiter at IOR Network for Talents

mfernandez@ior.es



Resumen

Profesional con diez años de experiencia en el área de Recursos Humanos, ocupando diversos puestos en RRh generalista y selección. Especializada en la selección de perfiles profesionales y orientación laboral.

Actualmente, trabaja como coach experta en empleabilidad, apoyando a profesionales que buscan cambios o nuevos retos laborales. Facilita su empleabilidad, a través de una metodología propia, basada en estrategias probadas durante sus años de experiencia.

Desde 2017, cuenta con su propia marca [Marta Fernández AiM desarrollo profesional](#), desde la que impulsa el desarrollo profesional, el emprendimiento y la formación laboral.

Como recruiter y headhunter, realiza todo el proceso de reclutamiento de perfiles de forma rápida y eficiente, desde la redacción de la oferta hasta la realización de entrevistas.

Marta es docente en empresas, asociaciones y escuelas de negocio, imparte formación sobre estrategias de búsqueda de empleo, marca personal y redes sociales, selección de efectivos y procesos de reclutamiento. Además, es speaker en charlas y congresos, adaptando su contenido según las necesidades de cada cliente.

La experta ofrece sus servicios online para ayudar al cliente a gestionar eficientemente su tiempo.

Experiencia

IOR CONSULTING- NETWORK FOR TALENTS

Talent Recruiter at IOR Consulting jun 2019- actual

IOR Network for Talent conecta expertos en selección y directivos de empresas. Como Talent Recruiter experimentada, apporto una visión empresarial global, permitiéndome la gestión de procesos de selección completos en la área de RRHH así como también la formación, el desarrollo directivo y la gestión del talento.

Marta Fernández AiM desarrollo profesional

dic 2017 – actual

Coach, experta en empleabilidad. Desarrollo profesional, emprendimiento y formación laboral

- Asesoramiento para el cambio profesional, recolocación, búsqueda activa de empleo, oportunidades y retos, personal branding para profesionales
- Apoyo online para la búsqueda de empleo y el cambio laboral
- Estrategias para aumentar la eficiencia y la rapidez para encontrar un nuevo empleo
- Servicios: Asesoría en empleabilidad premium completas, marca personal, optimización de perfiles en LinkedIn, rediseño de cv, preparación de entrevistas, training para aprender a venderte

ADR FORMACIÓN nov 2018- actual

Docente, autor y tutora

Autora y tutora del curso online "Reclutamiento y selección de personal 2.0".

Curso sobre el uso de las Nuevas Tecnologías en la captación del Talento. Subvencionado por la Fundación Tripartita.

EL RINCÓN DLE ORIENTADOR may 2018 - actual

Técnica de Proyectos de Empleabilidad e Inserción Laboral

- Redacción de proyectos de apoyo a la inserción laboral de buscadores activos de empleo, latinoamericanos buscando empleo en Europa, buscadores de retos y cambios profesionales.
- Orientación laboral para el autoempleo

2E ESTUDIOS, EVALUACIONES E INVESTIGACIÓN may 2018 - actual

Aplicadora y correctora prueba PISA for School

CENTURY 21 ONE HOME ene 2018 – may 2018

Responsable de reclutamiento de agentes

AYUNTAMIENTO DE GIJÓN nov 2009 – jun 2017

Técnica de empleo

- Gestión de la agencia de colocación local incluyendo reclutamiento de perfiles diversos, entrevistas y selección final
- Contacto con empresas interesadas en los servicios de la agencia
- Coordinación y seguimiento de los procesos de selección

FUNDACIÓN METAL ASTURIAS ene 2010 - jun 2010

Asistente de RR.HH.

- Tutorías de orientación profesional, redacción de cv, preparación de entrevistas, ofertas de empleo
- Reclutamiento, selección y formación de empleados, supervisión disciplinaria y gestión de archivo de personal
- Coordinación de servicios paraempleados para promocionar su bienestar

UNED-COIE CENTRO DE ORIENTACIÓN DE EMPLEO oct 2007 – jun 2009

Orientadora de empleo

- Orientación al alumado: elaboración de cv, preparación de entrevistas, búsqueda de empleo, posibilidades de formación
- Elaboración de estudio sobre funcionamiento del COIE – Asturias
- Elaboración y gestión de base de datos de consultas

VEDIOR LABORMAN ETT may 2004 – ago 2004

Generalista RR.HH.

Gestión de una gran variedad de operaciones y programas: reclutamiento, selección, contratación, nóminas, PRL, incentivos...).

Formación

1999-2006 Licenciada en Psicología, Psicología del Trabajo. Universidad de Oviedo

2006 - 2009 Licenciada en Psicopedagogía. UNED

2017 Máster en Dirección de Recursos Humanos. ISNIB Business School

2009- 2010 Máster en Intervención e Investigación Socioeducativa. Especialidad en Orientación Profesional

Idiomas

Español: nativo

Catalán: profesional

Francés: profesional

Inglés: profesional

Alemán: profesional