

Olga Prikhodko

Talent Recruiter at IOR Network for Talents

oprihodko@ior.es



Resumen

Consultora Senior de Recursos Humanos con más de diez años de experiencia, tanto en cliente final como en consultoría, en las áreas de reclutamiento/selección y formación en un entorno multinacional, con permanente utilización de los idiomas inglés, español, ruso y francés.

Especialización en Perfiles Altamente Cualificados, gestionando proyectos internacionales en diferentes áreas geográficas (EMEA, NCSA y Asia) y sectores, entre los que destaca Tecnologías de la Información (IT), Finance & Capital Markets, Ingeniería, Construcción y Sales & Marketing.

Ha seleccionado perfiles directivos para países como España, Australia, Canadá, Noruega, Qatar, Italia, Francia, etc.

Su expertise se centra en cuatro áreas fundamentales: Recruiting, Executive Search, Formación y RPO (Recruitment Process Outsourcing).

Trabaja con diferentes metodologías de selección, adaptándose a las necesidades del cliente final para responder de forma óptima y ágil.

Es bilingüe en español y ruso y tiene un nivel alto de inglés e intermedio de francés.

Cuenta con amplia experiencia en Selección, trabajando para consultoras como Manpower Group y Catenon y para cliente final como Acciona Infraestructuras.

En la actualidad, es partner de su propia firma, Q Human Resources, orientada a la Selección, Formación y Servicios de Consultoría.

Experiencia

IOR CONSULTING- NETWORK FOR TALENTS

Talent Recruiter at IOR Consulting oct 2019- actual

IOR Network for Talent conecta expertos en selección y directivos de empresas. Como Talent Recruiter experimentada, aporta una visión empresarial global. Está especializada en procesos de selección de perfiles directivos y altos cargos ejecutivos en los sectores de Ingeniería, Construcción, IT, Marketing, Ventas y Financiero. Su experiencia en el área de RRHH le ha permitido especializarse en consultoría estratégica, ofreciendo servicios de formación en entornos multiculturales.

Q HUMAN RESOURCES

Partner & Consultant ene 2017 – actual

Ofrece soluciones a medida con el objetivo de responder a necesidades en materia de Selección, Formación y Servicios de Consultoría de RR.HH., focalizada en hacer crecer el Capital Humano de las compañías.

Con vocación por los Recursos Humanos, ofrece servicios especializados en atraer y consolidar el Talento.

Trabaja siempre alineada con los principios, valores y metodología de sus clientes, respetando sus criterios, adaptándose a sus necesidades y con el compromiso de responder de forma ágil, eficaz y eficiente.

Está enfocada en la persona, como mayor activo de las empresas a través de un exhaustivo análisis y contando con las técnicas más innovadoras de Búsqueda y Selección, identificando a los profesionales más adecuados para cada posición.

Su "Expertise" se centra en las áreas de Recruiting, Executive Search, Formación & Coaching y RPO (Recruitment Process Outsourcing).

Especializada en los sectores de Tecnologías de la Información (IT), Finance & Capital Markets, Ingeniería, Construcción y Sales & Marketing.

ACCIONA INFRAESTRUCTURAS

Departamento de Selección oct 2015 – nov 2016

- Elaboración de reportes nacionales e internacionales para Dirección.
- Gestión de proveedores.
- Gestión de selección en España, Australia, Canadá, Noruega, Qatar, Italia, etc.
- Realización de estudios de mercado
- Responsable de selección para Dirección
- Preparación de manuales de bienvenida.

MANPOWER GROUP

Consultora de Selección In-Plant ACCIONA jul 2014 – nov 2015

- Reclutamiento 2.0, búsqueda directa nacional e internacional (en todas las áreas de negocio).
- Tipos de perfiles: mandos intermedios y posiciones de alta dirección.
- Gestión de becas, relación con las Universidades y Fundaciones.
- Realización de estudios de mercado.
- Reporting internacional.
- Realización del doble reporting tanto al cliente como al Grupo Manpower.
- Gestión de la prevención de riesgos laborales en el cliente.

EXPERIS

Consultora de Selección nov 2013 – jul 2014

- Reclutamiento 2.0, búsqueda directa nacional e internacional.
- Trabajo para clientes del sector: construcción, retail, alimentación, aseguradoras, banca, etc.
- Selección de profesionales de diferentes áreas, de posiciones intermedias y de alta dirección.
- Elaboración de cuestionarios.
- Entrevistas telefónicas, cuestionarios técnicos y entrevistas presenciales (técnicas y por competencias).
- Reporting nacional e internacional semanal y mensual.
- Estudios del mercado (sectores, salarios, etc).

CATENON WORLDWIDE EXECUTIVE SEARCH

Consultora de Selección oct 2012- nov 2013

- Ejecución de procesos de selección y reclutamiento para España, EEUU, México, Rusia, etc.
- Responsable de recogida de briefing con el cliente, diseño de la estrategia de captación y realización de estudios de mercado.
- Trabajo como In- Plant en clientes: Acciona para el proyecto de selección de becarios, Junio 2013. Vodafone para el proyecto de selección de perfiles IT a nivel nacional Agosto 2013. Tipos de perfiles: mandos intermedios y posiciones de alta dirección.
- Sectores: industrial, ingeniería, construcción, gran consumo, entretenimiento, inmobiliario.

OPTIMISSA CAPITAL MARKETS CONSULTING

Consultora de Selección may 2012 – oct 2012

- Gestión completa de los procesos de selección principalmente de perfiles IT y financieros de cualquier nivel jerárquico, tanto a nivel nacional como internacional.

- Descripción de perfiles, inserción de anuncios, criba de curricular, entrevistas telefónicas y personales con candidatos (tanto técnicas como por competencias, en castellano e inglés),
- Realización de informes, presentación de candidatos finalistas, actualización de bases de datos, corrección de las pruebas tanto técnicas como psicológicas.
- Preparación de manuales de bienvenida. ☑ Preparación de cursos de formación.
- Preparación de planes de desarrollo.

MANPOWER

Técnico de Recursos Humanos jun 2011- may 2012

- Publicación de las ofertas, revisión y preselección de la criba curricular.
- Realización de entrevistas de preselección en español, inglés y ruso.
- Aplicación y corrección de pruebas psicológicas, para la elaboración de informes.
- Confirmación de referencias laborales de los candidatos.
- Elaboración de los informes para los clientes.
- Actualización de bases de datos.
- Tareas administrativas: elaboración de contratos, despidos, prorrogas. Elaboración de todo el archivo de la oficina. Preparación de toda la documentación para las auditorias trimestrales. Realización de altas y bajas diarias en la Seguridad Social.

Formación

2006-2010	Grado de Turismo. Universidad Carlos III de Madrid.
Sep 2009 - jun 2010	Erasmus. Curso de Business Administration. Södertörns högskola, Suecia.
Oct 2010 - jul 2011	Máster en Dirección de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales. EAE Business School.
2017 - 2018	Máster en Lingüística Rusa. Universidad Estatal de Moscú.
2019	Licenciatura en Traducción e Interpretación (inglés, francés, español). Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

Idiomas

Inglés. Nivel alto - C1 hablado y escrito. Estudios en Suecia e Inglaterra.

Español. Nivel bilingüe. Hablado y escrito.

Ruso. Nivel nativo. Hablado y escrito.

Francés. Nivel intermedio - bajo. Hablado y escrito. Estudios en Liceo Francés.