

Antonio Ruiz López

Talent Recruiter en IOR Network for Talents

aruizlopez@ior.es



Resumen

Profesional con más de 30 años de experiencia en el campo de los Recursos Humanos, tanto en organizaciones nacionales y multinacionales como en consultoría de empresas, habiendo liderado con éxito la puesta en marcha de procesos en las áreas de selección, formación, coaching, evaluación, desarrollo, clima, comunicación y outplacement.

Coach Ejecutivo, Personal y de Equipos. Formador. Consultor de Outplacement y Recursos Humanos. (Actual).

- **Consultoría de Outplacement**, proporcionando ayuda, asesoramiento y apoyo a personas a reincorporarse al mercado laboral o en procesos de transición de carreras
 - Realizados más de **550 procesos de recolocación**
 - Más de **9.000 Horas de asesoramiento**
 - Perfiles: Directivos, mandos intermedios y personal de estructura
 - **Empresas:** Vodafone, Easyjet, Heineken, Johnson & Johnson, Mapfre, Paradores de Turismo, Sanofi, Schwepps, Shell, Teva Iberia, Toyota, INDRA, entre otras
 - Evaluación profesional, **diseño de Curriculum vitae, técnicas de búsqueda de empleo**, entrenamiento en entrevistas de trabajo
- Realización de **procesos de Coaching** ejecutivo, personal y de equipos
- **Consultoría de RR.HH.**, diseñando e implementando proyectos en las áreas de selección, evaluación del desempeño, adecuación persona-puesto, feedback 360º y clima laboral
- Facilitador del aprendizaje mediante **Programas de Entrenamiento para el Desarrollo de Competencias en Habilidades de Management** (más de 12.000 horas) para todo tipo de perfiles directivos, mandos intermedios o personal de estructura, en empresas de diversos sectores de actividad, así como para personal directivo de la administración pública.

Formación que imparte:

- Entrenamiento en Coaching aplicado al Liderazgo. El Líder Coach.
- Búsqueda de empleo e inserción laboral.
- La atención al cliente: fideliza con emoción.
- Desarrollo de competencias profesionales y emocionales en habilidades de

venta.

- Comunicación efectiva y trabajo en equipo.
- Gestión del talento personal y automotivación profesional.
- La relación con el cliente y el proceso comercial.
- Dirección y Gestión de Equipos.
- Realizar presentaciones con eficacia.
- Comunicación positiva con usuarios y clientes.
- Técnicas de negociación.
- El uso de la inteligencia emocional en la empresa.
- Gestión del Tiempo y aumento de la productividad.
- La Evaluación del Desempeño.
- Gestión de la Formación.
- Formación de Formadores.
- Diseño de procesos de Selección de Personal.
- La Gestión por Competencias.

Experiencia

IOR CONSULTING - NETWORK FOR TALENTS

Talent Recruiter, Consultor de Outplacement y RR.HH. dic 2020 - actual

IOR Networks for Talents es una plataforma colaborativa que conecta empresa, consultores y talent recruiters. Como talent recruiter colaboro con IOR realizando:

- Procesos de selección y recolocación
- Coaching ejecutivo, personal y de equipos;
- Consultoría de Outplacement: asesoramiento a personas en su transición de carrera o en su reincorporación al mercado laboral
- Formación en habilidades de management

GRUPO MAILGRAFICA

Director de Recursos Humanos 2008 - 2009

Empresa proveedora integral de comunicación, marketing directo y artes gráficas. Con cuatro centros de trabajo, tres en Madrid y uno en Navarra, 190 empleados en plantilla y una facturación de 15 mill/€. En dependencia del Director General, miembro del Comité de Dirección y dirigiendo un equipo de tres personas.

- Definición y puesta en marcha de las políticas de selección, formación y evaluación, que garanticen la adecuación cuantitativa y cualitativa del personal a la compañía
- Identificación de la cultura de la compañía, estableciendo el sistema de acogida en la empresa
- Gestión del apoyo informático a la gestión de los Recursos Humanos

- Supervisión de la gestión administrativa de personal y de Prevención y Salud Laboral

GRUPO ARMACENTRO/PROMHOGAR/PROMOTEK

Director de Recursos Humanos 2004 - 2008

Empresa líder en la fabricación de estructuras metálicas con cuatro plantas, dos en Madrid, Sevilla y Asturias. Así mismo pertenece al grupo una empresa inmobiliaria y una constructora. A mi incorporación la plantilla era de 350 personas incrementándose hasta cerca de los 1.000 empleados y una facturación de 800 mill/ €. En dependencia del Presidente de la compañía, miembro del Comité de Dirección y dirigiendo un equipo de 15 personas entre los departamentos de RR.HH., Admón. de Personal y Prevención de Riesgos.

- **Creación del departamento de Recursos Humanos**, diseñando las políticas y procedimientos de selección, formación, evaluación, desarrollo, retribución y comunicación
- **Puesta en marcha de las plantas de Sevilla y Asturias**, así como una promotora inmobiliaria y una constructora.
- Realización de **Estudios de Clima Laboral y Encuestas de Satisfacción del Cliente Interno**, con el fin de acometer los planes de acción necesarios para una mejora en la gestión del personal
- **Desarrollo y planificación de los Sistemas de Selección** (fuentes de reclutamiento, pruebas de evaluación, informes, etc.) más adecuados de acuerdo a los Análisis y Descripciones de los puestos a cubrir con especial atención a los puestos directivos y mandos de las diferentes empresas, así como de personal extranjero para cubrir puestos técnicos de difícil búsqueda
- Diseño e implantación de **Programas de Incorporación**
- Puesta en marcha de un sistema de **Gestión por Competencias** para su aplicación en selección, formación, evaluación y desarrollo
- Gestión del **Plan de Formación Anual** sobre la base del estudio de necesidades y diseñando las estrategias necesarias para llevarlo a cabo, planificando y organizando las acciones formativas y aplicando las metodologías de impartición más adecuadas para cada colectivo: presencial, a distancia, e-learning, y outdoor training
- Organización de los **cursos subvencionados** por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
- **Impartición de cursos** dirigidos a directivos y mandos: Liderazgo, Motivación, Entrevista de Evaluación, etc.
- Diseño y puesta en marcha del **Sistema de Dirección por Objetivos y el Sistema de Evaluación del Desempeño**
- Diseño y organización de los **Programas de Identificación y Evaluación de Potencial**
- Gestión de los **Planes de Comunicación Interna**, realizando el diagnóstico previo, identificando las necesidades, diseñando las acciones, instrumentos y

herramientas más adecuadas, entre las que se encuentran una Intranet y la publicación de boletines acordes al área de actividad de la empresa

- Puesta en marcha del **apoyo informático** a la gestión de los Recursos Humanos
- Supervisión y gestión del departamento de **Administración de Personal**, en lo concerniente con el ámbito laboral, incluyendo la relación con la representación legal de los trabajadores
- Gestión y coordinación de las **políticas en Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral**, habiendo disminuido los índices de incidencia en un 25%

TYCO ELECTRONICS P.C.G. ESPAÑA

Responsable de Recursos Humanos 1999 - 2004

Empresa líder en la fabricación de circuitos impresos con dos centros de actividad, en Madrid y Valladolid, una plantilla de 700 empleados y una facturación de 80 mill/€. En dependencia de la Dirección de Recursos Humanos y tres personas a cargo.

- Desarrollo y planificación de los **Procesos de Selección** necesarios para cubrir puestos a todos los niveles tanto para la planta de Madrid como de Valladolid
- Gestión del **Plan de Formación** de la compañía e impartición de cursos internos
- Realización de la **Evaluación del Desempeño**

GESTIONES SOCIOLABORALES

Consultor 1992 - 1999

Empresa dedicada a la consultoría laboral y de gestión de Recursos Humanos.

- Desarrollo de **Programas de Outplacement**
- **Selección, Formación, Evaluación, Clima Laboral**

CANON ESPAÑA

Jefe de Selección, Evaluación y Planificación de Personal. Monitor del Dpto. Formación
2005 - 2011

Empresa dedicada a la importación y venta de maquinaria de oficina, con delegaciones en toda España, y una plantilla de 525 (directos) y 2.000 (indirectos).

- Realización de los **Procesos de Selección para la red directa e indirecta**,
- **Evaluación del personal** de la compañía para el establecimiento de planes de carrera
- Impartición de **cursos de formación** para comerciales y mandos intermedios

Formación

- **Licenciado en Psicología y Diplomado en Psicología Industrial**. U. Complutense de Madrid
- **Máster en Recursos Humanos** por la Cámara de Comercio e Industria de Madrid.
- Experto en **Formación centrada en los Resultados y de Alto Impacto**. UNED
- **Máster en Inteligencia Emocional**. European Quality Formación

- **Coach Profesional Certificado** por la Escuela Líder-Haz-Go, centro homologado por AECOP e ICF
- **Coach Sistémico y de Equipos** certificado por el Instituto de Coaching Ejecutivo (I.C.E.) Coraops, centro homologado por AECOP e ICF
- **Practitioner y Coach PNL.** Instituto Español de PNL
- **Técnico de Orientación Laboral.** Universidad Antonio de Nebrija
- **Formado en Técnicas de E.F.T.** (Técnicas de Liberación Emocional) y Wingwave
- **Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.** Esp. Ergonomía y Psicosociología. ITACA

Formación complementaria

- Amplia formación complementaria Liderazgo, Motivación, Evaluación, Coaching, Retribución, Negociación.
- **Acreditado por la Comunidad de Madrid** para impartir Cursos de Certificación de Profesionalidad en Gestión de RR.HH.
- **Informática a nivel de usuario** con conocimientos de Office, Internet y programas de Gestión de Recursos Humanos (Meta4, Grupo Castilla).

Idiomas

Inglés: Nivel intermedio