

Ulises Zermeño

Business Partner en IOR Network for Talents

ujzermeno@ior.es



Presentación

Consultor con más de 18 años de experiencia en la Gestión de Recursos Humanos. Ha trabajado en el sector bancario en diferentes puestos de responsabilidad en la Gestión de Talento Humano y, en la actualidad, ofrece servicios de consultoría, coaching, gestión por competencias, procesos integrales de RR HH, formación y desarrollo de talento.

Ejerce como director asociado comercial del Centro de Actualización y Desarrollo Empresarial-CADE, especializado en el desarrollo del talento empresarial.

Ulises es Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Guanajuato. Desde 2020, cursa un Máster en Dirección y Gestión de RRHH con especialización en *People Analytics* por la UNIR. Está diplomado por Tecnológico de Monterrey en RR.HH. en Desarrollo del Líder y en Gestión del Capital Humano. Además, está certificado ante el CONOCER para el diseño e impartición de cursos de formación presencial y en línea, así como la certificación de competencias suaves y duras.

Orientado a trabajar por objetivos y a la obtención de resultados, cuenta con una alta capacidad de liderazgo con enfoque asistido por el coaching ontológico y está acostumbrado a manejar conflictos y tomar decisiones.

Posee conocimientos en la Ley Federal del Trabajo de México, Norma Oficial Mexicana, evaluaciones 360, gestión de talento y carreras por 9 boxes, *dashboards* e indicadores RR.HH. Con experiencia en la aplicación del esquema de compensaciones, procesos de reclutamiento y selección, y desarrollo de planes de carrera.

Experiencia

IOR CONSULTING - NETWORK FOR TALENTS

Business Partner feb 2021 - actual

IOR Consulting es una plataforma colaborativa que conecta empresas con talent recruiters a través de sus business partners.

Como business partner, detecta los procesos de selección en las empresas de su entorno para que un talent recruiter especializado encuentre a los candidatos idóneos.

CADE CONSULTORES nov 2020 - actual

Director Asociado Comercial

El Centro de Actualización y Desarrollo Empresarial (CADE) Consultores está conformado por un equipo de consultores e instructores expertos en el diseño e impartición de programas de formación Directiva, Gerencial, Operativa y Administrativa.

Están especializados en brindar consultoría de alta calidad profesional en proyectos en los que el objetivo sea poner al talento humano de la empresa, en desempeños rentables y altamente colaborativos, para potenciar profundamente el beneficio común de las Empresas a las que acompañamos.

GRUPO SALINAS feb 2018 - jun 2020

Gerente Zona Capital Humano

Con un equipo de 15 Generalistas de CH a cargo en los Estados de Guanajuato, Querétaro, Hidalgo y los Altos de Jalisco, gestionaron un colectivo de 800 colaboradores del segmento Multinegocios (Banca Digital, Crédito Grupales y Empeños de Oro). Trabajó con enfoque en incrementar el volumen de atracción, cobertura de plantillas y retención de colaboradores en el Grupo, atendiendo los KPIs de permanencia (que los colaboradores duraran al menos 6 meses en la compañía), cobertura de plantillas al 100% objetivando y cumpliendo alta vs baja, así como mejorar las condiciones de salida de los colaboradores al aplicar la modalidad de *baja digna* por la alta rotación.

BBVA BANCOMER

Director Territorial T&C RR.HH. sep 2016- dic 2017 León

Manejo de colectivo promedio de 3.500 colaboradores, con un equipo a cargo de 15 asesores en los estados de Guanajuato, Zacatecas, Aguascalientes, San Luis Potosí, Querétaro e Hidalgo, enfocados en: gestión de las carreras de avance, mapa del talento por desempeño anual (*nine boxes*), ambiente laboral, acuerdo sindical permanente, gestión por competencias, estrategias de formación y desarrollo de equipos, esquemas de compensación, atracción y retención de talento.

Coaching y acompañamiento a Líderes.

Director Territorial T&C RR.HH. ene 2016- ago 2016

Trabaja por un mejor futuro para las personas, promoviendo la gestión del talento de una manera diferenciada.

Manejo de colectivo promedio de 3,500 colaboradores, con un Equipo a cargo de 15 Asesores enfocados en: gestión de las carreras de avance, mapa del talento por desempeño anual (nine boxes), ambiente laboral, acuerdo sindical permanente, gestión por competencias, estrategias de formación y desarrollo de equipos, esquemas de compensación, atracción y retención de talento.

Coaching y acompañamiento a Líderes.

Gestor Sr RR.HH.

Ciudad de México y alrededores, México sep 1996- dic 2015

Puebla de Zaragoza y alrededores, México jul 2006 – jul 2013

Gerente de RRHH e inicios Banca Comercial sept 1996 – jun 2006

Formación

Máster Dirección & Gestión RRHH- Esp. *People Analytics* UNIR 2020 - actual

Lic. Administración de Empresas Universidad GTO (EPCA) ago 1992 - dic 1996

Diplomado Creación de Negocios Universidad de Guanajato 2019

Gestión Estratégica de Capital Humano ITESM Diplomado mar 2018- oct 2018

Programa de Desarrollo Directivo IPADE – Bancomer 2016

Coach Ejecutivo Escuela Europea de Coaching 2015-2017

Idiomas

Inglés: nivel básico