

Cristina Nogales

Talent Recruiter at IOR Network for Talents

cnogales@ior.es



Resumen

Psicóloga especializada en Recursos Humanos, con sólida experiencia en captación, desarrollo y retención de talento para distintos contextos organizacionales.

Ha trabajado en proyectos internacionales impulsando el cambio y dirigiendo proyectos transversales en empresas multinacionales.

Posee experiencia en análisis organizacionales, descripción de puestos, evaluaciones de desempeño, sistemas de gestión del talento e implementación de nuevas políticas y normativas.

Cristina trabaja como coach para mejorar la eficacia de los equipos de trabajo y realiza la captación de sus miembros y el seguimiento de los mismos.

También ha trabajado en la implantación y desarrollo de áreas de RRLL en las empresas, la administración de personal y la planificación de plantillas.

Ha participado en la realización de encuestas de clima laboral y en el desarrollo de planes de igualdad.

En la actualidad, trabaja para una multinacional del sector alimentación y como consultora independiente, ofreciendo servicios de selección de personal, desarrollo organizacional y como formadora de equipos y directivos.

Experiencia

IOR CONSULTING- NETWORK FOR TALENTS

Talent Recruiter at IOR Consulting mar 2021- actual

IOR Network for Talents conecta expertos en selección y directivos de empresas. Como Talent Recruiter experimentada, apporto una visión empresarial global, permitiéndome la gestión de procesos de selección completos en la área de RR.HH., así como también la formación, el desarrollo directivo y la gestión del talento.

NUTRITION & SANTE dic 2016- actual (Barcelona)

Selección, Formación, Comunicación Interna y Proyectos Internacionales

Gestión de la comunicación interna e iniciativas de clima laboral.

- Actualización y gestión del sistema de Revisión del Talento, evaluación anual de rendimiento y feedback 360
- Acompañamiento a empleados y managers en la relación laboral y la implementación de nuevas normativas y políticas
- Selección y on boarding de perfiles comerciales, de estructura e industriales en colaboración con los responsables
- Coordinación de la formación a nivel Iberia y gestión de Fondo FUNDAE
- Proyectos de cambio para la mejora de procesos internacionales a nivel de HR

GENERALISTA DE RR.HH. jun 2016-dic 2016 (Barcelona)

- Administración de personal y resolución de incidencias a nivel de RRL
- Gestión de formación, selección y comunicación interna

MICHAEL PAGE jun 2015-jun 2016 (Barcelona)

Consultora Selección - (Pharma & FMCG)

Gestión integral de procesos de selección de Middle Management (captación y definición de la necesidad, criba y selección, seguimiento y gestión comercial).

PANADERÍAS-CAFETERÍAS 365 jul 2013-jul 2014 (Barcelona)

Responsable de RRHH

Constitución del área de RRHH implicando el diseño e implementación de políticas de selección, desarrollo (planes de formación, objetivos y sucesión), administración de personal y planificación de plantillas.

Gestión directa de la relación laboral, supervisión de nóminas y coordinación del servicio externo de asesoría.

MANAGEMENT & RESEARCH (M&R) ene 2012- dic 2012 (Sevilla)

Consultora generalista de RRHH

Realización de análisis organizacional, redundancias y descripciones de puestos, establecimiento de objetivos, formación, mejora del clima a través de la implementación y análisis de cuestionarios, plan de igualdad y acompañamiento en la implementación de medidas regulatorias.

Formación

2006-2011	Licenciada en Psicología Universidad de Sevilla
2011 - 2012	Máster Psicología de las Organizaciones y del Trabajo, RR.HH. Universidad de Sevilla
2010 - 2011	Máster experto en coaching, Psicología del trabajo. Instituto Europeo de Coaching
2019	Compensación y Beneficios. EADA Business School
2019 - 2020	Postgrado, Relaciones Laborales Estratégicas. EADA Business School

Idiomas

Español: nativo

Inglés: nivel alto

Francés: nivel medio