

## Pablo López Ferrari

Senior Consultant en IOR Network for Talents

[plferrari@ior.es](mailto:plferrari@ior.es)



### Resumen

Soy Contador Público, Mg. En Dirección de Recursos Humanos (CHRO) y coach ontológico. Autor del libro “La desvinculación feliz”.

Consultor experto en procesos de RECURSOS HUMANOS, búsqueda y selección de talentos, capacitación y desarrollo de equipos de alto rendimiento, rediseño de estructuras y procesos de transformación cultural dentro de las organizaciones. Me motiva todo desafío que involucre: ambientes dinámicos, cambios y mejoras dentro de las organizaciones, equipos de trabajo y procesos.

Durante mis pasos profesionales en corporaciones he logrado implementar con éxito diversas mejoras en cada área sobre la que tuve responsabilidad, formando equipos de trabajo de alto rendimiento, capacitando y motivando a los equipos desarrollando autonomía obteniendo lo mejor de cada perfil, alineando siempre los esfuerzos con la consecución de objetivos.

Creo en la sistematización e integración de procesos para lograr ventajas competitivas sustentables, creo que todo proyecto depende de las personas involucradas directa o indirectamente y que, lograr el compromiso, hace al éxito.

Me apasiona liderar equipos y participar en **proyectos**.

Tengo una **visión estratégica** con amplia experiencia en tareas de control y **rediseño de procesos** con impacto en la **cultura organizacional**.

### Experiencia

#### IOR CONSULTING - NETWORK FOR TALENTS

**Senior Interim Manager** julio 2020 - actual

IOR Consulting es una plataforma colaborativa que conecta directivos, consultores y talent recruiters.

La incorporación de un Interim Manager es una solución en empresas con una estructura directiva reducida que necesitan un profesional centrado en un único proyecto.

#### GREENWORKING S.A.

**Gerente de Capital Humano y Seguridad e Higiene** nov 2019- actual

Liderar el área de capital humano y temas referidos a Seguridad e Higiene, desarrollo y capacitación. Presupuesto de RRHH y control de costos. Rediseñar políticas y procesos aportando

visión corporativa a una Pyme en crecimiento. Desarrollo de buenas prácticas. Rediseño del modelo de negocio a fin de darle escalabilidad control y eficiencia al servicio prestado. Orientado a la estrategia de RRHH.

Liderar implementación de nuevos procesos de workflow operativos para generar indicadores de cumplimiento. Implementación ISO 9001. Implementación Invgate como herramienta de operaciones con integración del área de compras y stock.

Liderar la estrategia de capacitación y desarrollo de los colaboradores, manteniendo actualizado el cuadro de reemplazos y potenciando el crecimiento profesional de los integrantes de la empresa. Cumplo el rol de facilitador y Coach empresarial.

**Logros:**

Rediseño de proceso de planificación de operaciones, generación de KPI operativos. Diseño a medida del proceso productivo en Invgate, llamados web service API para integrar distintos procesos.

Capacitaciones del sistema. Implementación del entorno de prueba y productivo. Relevamiento de mejoras. Diseño de tableros para la Dirección.

**ILATINA S.A.**

**Gerente de producto (freelance) jul 2019- actual**

A cargo de gerenciar el lanzamiento de software de gestión y control de documentos. Definición de estrategia de mercado, preparación de propuestas para participar en licitaciones. Capacitar al equipo de ventas sobre características del producto y liderar en conjunto con el Director, la estrategia de ventas. Ilatina SA (<https://www.ilatinab2b.com/es/>). Empresa dedicada a la comercialización de sistemas empresariales. Desarrollamos en conjunto un producto (Wild Data).

**GRUPO ENTHOS**

**Consultor RRHH – Formador - facilitador jul 2021- actual**

A cargo de generar y adaptar contenido aplicado a la necesidad de diferentes clientes en materia de RRHH, creatividad e innovación. Mi tarea involucra la preparación de contenido, creación o adaptación y el dictado de cursos o la participación como facilitador en webinars y talleres presenciales. <https://www.grupoenthos.com/> es una consultora reconocida en Latinoamérica por la proactividad e innovación en acompañar las necesidades de las empresas líderes del mercado.

**GARBARINO S.A.**

**Gerente de proyecto y procesos - Supply Chain ago 2018- nov 2019**

Liderar el proyecto de Gestión de devoluciones integrando la negociación con las marcas en conjunto con el equipo comercial, el circuito de logística inversa de productos, el fortalecimiento y estandarización de procesos de devolución en línea de ventas y gestión de service. Emisión de política de cambios corporativa. Generación y seguimiento de KPI. Reporte a Dirección.

**Logros:**

Rediseño de proceso de devoluciones, emisión de la política de cambios y devoluciones corporativa. Diseño de SLA con proveedores. Rediseño de la estructura del equipo de Gestión de devoluciones orientado a mejorar la comunicación con las marcas. Implementación de KPI de generación.

**Jefe de recursos humanos– BPRRHH jul 2013- ago 2018**

Seguimiento de KPI del sector, seguimiento e implementación de proyectos, rediseño de procesos. Responsable de administración de personal, obra sociales y prepagas, gestión de licencias y ausentismo, servicio médico, participación en procesos de selección, capacitación y Payroll. auditoría de tercerizados (control de terceros).

**Logros:**

Liderar de proyecto: liderar la certificación OHSAS 18001:2007 como responsable de los procesos de Servicio médico. Rediseño de proceso de Servicio médico integrado al proceso de selección corporativo, seguimiento de historia clínica integrado a protocolos de ART y ausentismo con integración de medicina laboral externa.

Liderar desarrollo de política de compensaciones de plan médico del personal dentro y fuera de convenio. Generación y seguimiento de KPI de ausentismo con reporte a la Dirección.

**Jefe de auditoría de terceros - Auditoría oct 2011- jul 2013**

Responsable del departamento de Control de terceros, dentro de las tareas y responsabilidades del puesto se encuentran las de: Analizar permanentemente el estado y situación de cumplimiento, por parte de terceros y contratistas, de las obligaciones laborales y previsionales estipuladas en la legislación vigente. Detección de riesgos asociados al incumplimiento por parte de terceros de dichas obligaciones, Reportes internos de situación a sectores contratantes y alta Dirección. Otras tareas de RRHH tales como la administración, contratación y seguimiento de personal eventual.

**Logros:**

Liderar el diseño, desarrollo e implementación del sistema de control de terceros desde la estructura y lógica del sistema hasta la implementación, capacitación y comunicación interna y externa de usuarios.

**TECHINT**

**Auditor interno de procesos – Auditoría sep 2010- oct 2012**

Programa Jóvenes profesionales. Participación en auditorías de procesos administrativos y operativos en obradores y consorcios. Auditorías llevadas a cabo en Argentina, Chile, Brasil y Bolivia.

**Logros:**

Inclusión de puntos de auditoría referido a procesos operativos de esquema de autorización de pagos dentro del set de controles.

**SANDVIK ARGENTINA S.A.**

**Analista Administrativo Ssr. – Administración y Finanzas nov 2004-sep 2010**

Análisis de cuentas, asientos contables, contacto con bancos, conciliaciones bancarias, cash flow, pagos al exterior, Normativa BCRA, Manejo de interbanking.

**Logros:**

Desarrollo e implementación de sistema de conciliación bancaria.

Creación de reporte de CashFlow.

## Formación

- **Certificación Coach Ontológico · (2018 - 2019)**  
Escuela de formación de líderes
- **Maestría en Dirección de Recursos Humanos (CHRO) · (2013 - 2014) UADE**  
Universidad Argentina de la Empresa
- **Contador Público Nacional, Ciencias Económicas · (2002 - 2010)**  
Universidad Nacional de La Matanza

## Idiomas

Inglés

## Otros conocimientos

- Microsoft Excel
- Salesforce
- Taleo
- NEXUS – RRHH
- OBIEE (Oracle Business Intelligence Enterprise Edition)
- Oracle e-business suite
- Interbanking
- WMS – Gestión de almacenes
- Plataforma AFIP
- Siap
- Génesis
- Nosis
- Veraz
- Outlook
- Invgate

## Hobbies

- Facilitador – generación de contenido y dictado de cursos sobre temáticas de RRHH y afines. Durante el 2021 di capacitaciones en instituciones educativas y grupos de graduados como contribución a la sociedad.
- Redactor de artículos de interés sobre temas de cultura empresarial y recursos humanos para el diario “La Prensa” (ARG) y diario “El bien social” (ESP)
  - <https://www.laprensa.com.ar/504455-Con-la-camiseta-puesta.note.aspx>
  - <https://www.laprensa.com.ar/503431-Como-destacar-para-que-me-contraten.note.aspx>
  - <https://www.laprensa.com.ar/506377-ODS-naciones-protagonistas-de-todos-los-niveles-de-cambio.note.aspx>
  - <https://www.laprensa.com.ar/505402-De-la-capacitacion-organizacional-al-ecosistema-de-aprendizaje.note.aspx>
  - <https://elbiensocial.org/acciones-en-espana-para-la-transicion-ecologica-hacia-la-agenda-2030/>
  - <https://elbiensocial.org/como-esta-evolucionando-espana-en-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible-ods/>
- Piloto de parapente.