

Miguel Cucurull

Senior Consultant en IOR Network for Talents

mcucurull@ior.es



Resumen

Como **propósito** de su trabajo, movilizar a las personas de la organización, desarrollar su capital humano, para que sean constructoras de su valor diferencial. Con este fin diseña e implementa programas y actividades que tienen como finalidad el desarrollo del compromiso y del esfuerzo colectivo al entender las organizaciones como un entramado de personas cuyas conductas y procesos de trabajo los debe llevar a lograr cosas juntas.

Desde hace más de dos décadas lleva realizando esta labor en múltiples organizaciones, tanto para administraciones públicas (estatal, autonómico y municipal) como para el sector privado (automoción, banca, telecomunicaciones, alimentación, turismo, aeronáutica, química, seguros, ...), poniendo a su servicio su formación y conocimientos en el ámbito de la psicología de las organizaciones y los grupos y la gestión de las personas, pero, sobre todo, su experiencia y práctica para implementar lo que les proporcione resultados. Es por ello que el aspecto mejor valorado por sus clientes, y el de las más de 3.000 personas a las que ha dirigido sus programas, es la utilidad de las soluciones y acciones implementadas.

La metodología aplicada se sustenta en el construccionismo social, en las prácticas colaborativas y dialógicas (PCD) y en el marketing interno adaptándola a los diversos ámbitos sobre los que se deba intervenir (equipos, áreas, ...) según la necesidad observada. De esta forma se favorece la aceptación y puesta en práctica de los cambios que se pretenden conseguir, algo que su propia experiencia profesional en estos años corrobora; las personas se comprometen con los cambios en función de su participación en su diseño. Se estimula de esta forma la construcción de propuestas innovadoras y útiles para el desarrollo de las personas y equipos, la mejora continua efectiva y el desarrollo de un compromiso colectivo para conseguir su implementación con éxito.

Realiza así una **función** de HRBP (Human Resources Business Partner) externo identificando los ámbitos en los que intervenir y cuáles son las actividades adecuadas a implementar para obtener el mejor potencial de las personas, su desempeño, y cumplir con las necesidades y expectativas de sus clientes; conseguir los objetivos a través de la gestión de las personas.

Experiencia

IOR CONSULTING - NETWORK FOR TALENTS jun 2022 - actual

Senior Interim Manager

La incorporación de un Interim Manager responde a necesidades muy diversas, como fusiones, reestructuraciones o transformaciones de empresas. También puede ser una solución en empresas con una estructura directiva reducida que necesita a un profesional para liderar un proyecto, como podría ser el desarrollo o lanzamiento de una nueva línea de negocio, un plan de optimización de recursos o la reducción de costes.

CONSULTOR 2016- actual

Programas Desarrollo de Personas y Equipos

- Diseño, implementación y gestión de planes formativos, de desarrollo competencial y programas de cambio. Creación de equipos de consultores externos para la implementación; coordinación y seguimiento. Valoración de resultados.
- Implementación de programas de:
 - Trabajo colaborativo y construcción y alineación de equipos de trabajo.
 - Desarrollo del compromiso organizacional y del esfuerzo colectivo.
 - Construcción y desarrollo del potencial, desempeño, de los equipos.

GESEM 2010-2016

Consultor Superior de Desarrollo Organizacional

Consultor en el ámbito de las habilidades y del desarrollo competencial tanto en organizaciones privadas de diversos sectores (banca, automoción, química, alimentación,...) como públicas (TGSS, Generalitat de Catalunya, Diputación de Barcelona, TMB,...).

Diseño, gestión e implementación de los programas vinculados y destinados a personas y equipos.

NEXE CONSULTING 2008-2010

Consultor de Formación y Desarrollo

Colaborador y asesor externo en el desarrollo y diseño de contenidos teóricos y actividades en las acciones formativas tanto on line como in company.

ÉLOGOS

Consultor de Desarrollo Organizativo de RR.HH. 2004-2009

Consultor en el ámbito de las habilidades y del desarrollo competencial en organizaciones

(públicas y privadas) con diversas finalidades (formación-capacitación, evaluación competencial, desarrollo de mandos, habilidades directivas, creación de equipos efectivos,...). Diseño e implementación de programas. Gestión de proyectos (objetivos, diseño de programas y contenidos). Formato presencial y blended.

Formación

- Grado RRLL y ocupación - Mención GESTIÓN DE PERSONAS- Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- Grado superior en Marketing y gestión comercial- FUNDEMI- Facultad Economía (IQS)
- Máster de Gestión y Dirección de empresas - ICT
- Máster Dirección de Márketing y Distribución Comercial - Universitat Politècnica de Catalunya (UPC)
- Postgrado Dirección estratégica de recursos humanos- Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- Postgrado Competencias directivas y gestión de equipos de trabajo - Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- Programa de formación superior, Psicología aplicada a las organizaciones- Universitat Oberta de Catalunya

Idiomas

- Catalán nativo
- Español nativo
- Francés profesional