

Juan Manuel Oubina

Recruiter en IOR Network for Talents



Resumen

Profesional de RR.HH. con amplia experiencia en la selección y captación de talento. Especializado en perfiles generalistas, le apasiona la búsqueda de talento, tiene gran vocación de servicio y acompaña a las personas en su proceso de selección.

Orientado a las relaciones interpersonales con un perfil analítico, proactivo, entusiasta, ejecutivo.

Gracias a sus años de experiencia y empatía, identifica las necesidades de las empresas y las personas con gran facilidad, afín de garantizarles una experiencia más enriquecedora y positiva para el proceso.

Ha trabajado en planes de retención de talento, logrando una tasa de rotación inferior a 7%, cuando era de casi un 15%, a través de planes de reclutamiento con perfiles acordes a la posición y a la necesidad del sector.

Además, ha implementado beneficios a los empleados desde el salario motivacional, y, sobre todo, desde un acercamiento del departamento de RR.HH. hacia ellos.

Ha sacado adelante varios procesos de selección en simultáneo durante sus años de experiencia, lo que le ha generado un perfil multitasking.

Actualmente, ha puesto en marcha un emprendimiento propio de asesoramiento laboral. Su objetivo es estar cerca de las personas que están en búsqueda de trabajo o quieren llegar a estarlo, ofreciéndoles un servicio de excelencia con una retribución ajustada, ya que todos merecen tener una oportunidad mejor de vida laboral.

Ofrece un servicio de elaboración y optimización de CV, estrategias para la búsqueda de empleo, entrenamiento para entrevistas y una explicación de cómo funciona en sistema laboral. Posteriormente, a quienes lo deseen, posibilita el contacto con empresas acordes a su perfil.

Además, brinda diferentes charlas, cursos y talleres en ONG.

Trabaja con fundaciones como: Summa Humanitates, Aide Joven y Cruz Roja.

Experiencia

IOR CONSULTING - NETWORK FOR TALENTS jun 2022 - actual

Reclutador

Como profesional de Recursos Humanos, cuenta con amplia experiencia en diferentes áreas que le permite tener una visión global de las necesidades de la empresa. Realiza el proceso completo de selección, desde el diseño y la publicación de la oferta de empleo, la criba de currículums, las entrevistas (individuales o grupales), la recopilación de la documentación o el seguimiento de candidatos.

RECURSOS EN CRIOLLOS

Orientador laboral y migratorio feb 2022- actual

A través de un emprendimiento propio en Instagram y LinkedIn. Realización de asesorías individuales online en temas tales como:

- Elaboración y optimización de CV profesional
- Estrategias para la búsqueda de empleo
- Entrenamiento para entrevistas y resto del proceso
- Explicación, asesoramiento y capacitaciones sobre leyes, obligaciones y funcionamiento del sistema laboral español

Además, asesoramiento migratorio.

Hasta la fecha, he logrado un 85% de inserción laboral o cambio significativo.

CERES SOLUTIONS

Analista de RR.HH. y Selección de Personal nov 2019- abr 2021

- Selección de Personal
 - Relevamiento de perfiles
 - Diseño y publicación de avisos
 - Análisis y preselección de CV
 - Coordinación de entrevistas individuales y grupales:
 - Solicitud y control de documentación;
 - Armado de legajos
- Analista de RR.HH.
 - Nóminas con más de 15 empresas con empleados desde 2 a 1800 personas.
 - Control y validación de procesos y novedades en periodos mensuales, quincenales, jornales. Además de anticipos, vacaciones y finiquitos.

VISA DE TRABAJO EN EL EXTERIOR abr 2018- nov 2019 & sep 2021-sep 2022

En Francia, Alemania y Hungría, realizando tareas diversas.

DIAGNÓSTICO MAIPÚ (Argentina)

ANALISTA DE RR.HH. may 2015- mar 2018

- Analista de RR.HH.
 - Control de asistencia, puntualidad, ausentismo y licencias

- Carga y control de novedades quincenales y mensuales para la liquidación
- Accidentes de trabajo: Denuncia y seguimiento de cada caso
- Generación e implementación de sanciones disciplinarias
- Asistencia al cliente interno

- Analista de selección de personal
 - Diseñar y publicar avisos acordes a los requisitos del puesto a cubrir
 - Criba Curricular y contacto con candidatos
 - Seguimiento de las búsquedas
 - Realizar entrevistas de selección individuales o grupales dependiendo de las características de la búsqueda

EY

Administrativo General oct 2012- may 2015

- Administración del área de servicios y mantenimiento
- Organización de agenda de eventos junto a Marketing y RR.HH.
- Responsable de depósitos
- Responsable del Service Desk y coordinador a cargo de 10 personas para el mantenimiento y limpieza de los edificios

Formación

- Técnico de Recursos Humanos 2018- UCES (Argentina)
- Profesor de Educación Física 2015- Universidad Nacional de Luján
- Curso Experto Universitario en Reclutamiento 2.0 y Selección por Competencias
- Curso de personal generalista

Idiomas

- Español: nativo
- Inglés: profesional

Otros

- **Summa Humanitate** (06/22 a hoy): Participe del programa empleo. Asistencia a personas vulnerables
- **Aide Joven**: Impulsa tu futuro (06/22 a hoy). Talleres de alfabetización digital