

Carmen Sánchez Berríos

Senior Consultant
IOR Network for Talents
csanchez@ior.es



Resumen

Ayudo, en formato fractional, a pymes, startups y empresas de dueño que necesitan que necesitan profesionalizar cultura, estructura, liderazgo y prácticas de gestión sin incorporar todavía una dirección de RR. HH. a tiempo completo. Aporto más de 14 años construyendo áreas, modelos y capacidades organizativas en contextos de crecimiento. Ordeno prioridades, instalo sistemas y acompaño a dueños y equipos directivos para que la organización pueda ejecutar y crecer con mayor capacidad organizativa con menor dependencia de personas clave

Experiencia

IOR CONSULTING - NETWORK FOR TALENTS oct 2026 - actual

Senior Consultant

Fomo parte de la red IOR- Network for Talents, un concepto novedoso de negocio en el que consultores y reclutadores independientes están en contacto para encontrar el mejor talento.

CONSULTORA INDEPENDIENTE oct 25- actual

Senior Organizational & HR Consultant

Madrid, España

- Comprendo el modelo de negocio y realizo el diagnóstico de su capacidad organizativa para integrar estructura, cultura y desarrollo de equipos con las prioridades de crecimiento.
- Defino roles, procesos, objetivos y acuerdos de trabajo para reducir sobrecarga directiva, evitar duplicidades y mejorar la coordinación del equipo.
- Diseño modelos de cultura, liderazgo, desempeño, desarrollo de carrera y desarrollo de equipos, junto con estructuras adecuadas a la dimensión requerida por el negocio y con capacidad real de operar.
- Coordino la ejecución de las mejoras e instalo herramientas, criterios y recursos para que el equipo sostenga los cambios con mayor autonomía una vez finalizada la intervención.
- Integro IA generativa para acelerar diagnósticos, analizar información y crear recursos que mejoran la autonomía y la velocidad de ejecución del equipo.

AXONIER CONSULTORES 2023 – 2025**HR Manager & Business Advisor**

Buenos Aires, Argentina

- Actué como partner de los dueños y socios del negocio en el rediseño organizacional, preparando la estrategia, el modelo cultural y operativo necesario para sostener el crecimiento regional.
- Implementé un modelo HR Business partner e integré el capacity plan y el mapeo de skills requeridos para ejecutar proyectos, estabilizando la capacidad del negocio para responder a la demanda de los clientes.
- Diseñé el modelo de liderazgo y acompañé a managers en la adopción de nuevos criterios de conducción mediante planes de mentoring y coaching, fortaleciendo autonomía, accountability y capacidad de gestión de equipos.
- Participé en el rediseño del ciclo comercial y la gestión de cuentas junto con la dirección, contribuyendo a ampliar el pipeline en más de un 10% anual y conectando la estrategia de personas con las prioridades del negocio.

EPIDATA CONSULTING 2019- 2023**Gerente de Capital Humano**

Buenos Aires, Argentina

- Dirigí la agenda regional de Capital Humano durante la expansión de 2 a 6 países, sosteniendo un crecimiento del 105% en headcount mediante una nueva estructura organizacional, un modelo de liderazgo y prácticas escalables de adopción cultural.
- Reorganicé el equipo de management y lideré, junto al fundador, el hiring estratégico del equipo directivo requerido para la expansión; clarifiqué funciones críticas e instalé planes de sucesión para reducir la dependencia del dueño.
- Instalé un modelo integral de desempeño, competencias, compensación y aprendizaje para sostener el desarrollo y la experiencia de los colaboradores, reduciendo la rotación anual en un 20%.
- Integré el modelo de negocio organizado por prácticas y especialidades tecnológicas con un modelo de HR Partners, conectando la estrategia de personas con el plan de capacidades y la skills matrix requerida por la organización.

MERA SOLUTIONS 2014-2019**Gerente de Recursos Humanos**

Buenos Aires, Argentina

- Diseñé desde cero la arquitectura organizacional y el modelo operativo durante un hipercrecimiento de 60 a más de 1.000 colaboradores en tres años -155% de crecimiento anual compuesto-, profesionalizando la compañía para sostener su expansión.
- Desarrollé modelos de liderazgo y formé a más de 50 líderes internos para distribuir la capacidad de gestión, sostener el crecimiento e integrar nuevos clientes y servicios con menor riesgo operativo.

- Lideré equipos de administración de personal, selección, formación, calidad de servicio y mejora continua, alineando los procesos con los requerimientos de 12 operaciones B2B y sosteniendo una satisfacción del 95%.
- Profesionalicé y dirigí la transformación digital de procesos transversales, creando áreas especializadas, métricas y trazabilidad para reducir la dependencia de personas clave y aumentar la capacidad de ejecución.

Educación

- **Licenciatura - Psicología**
Universidad Rafael Urdaneta, Venezuela-2009
- **Máster – Evaluación Psicológica y Psicodiagnóstico**
Universidad de Buenos Aires, Argentina-2012
- **Diplomado - Desarrollo Gerencial**
Universidad Católica Argentina, Argentina-2021
- **Programa - Profesionalización de Empresas de Dueño**
Universidad Torcuato Di Tella, Argentina-2023

Certificados

- **Certificación Team Leadership & Coaching**
EFIC -2025

Idiomas

- Español: nativo
- Inglés: B2 profesional

Áreas de Especialización

Fractional HR Leadership
SME & Startup Professionalization
Talent & Performance Management
Recruitment & Strategic Hiring
Executive Coaching

HR Strategy & People Strategy
Organizational Design & Job Architecture
Competency Frameworks
Leadership Development
HRIS & Process Digitalization

HR Processes & Governance
Project management
Compensation, Payroll & Benefits
Culture & Employee Experience
Executive Advisory & Change Management